

人事・採用業務のことなら「なんでも」お任せください

 **人事リソースプロ**

人事リソースプロ

忙しいベンチャーや成長企業だからこそ、
事業スピードに伴走できる人事体制が必須です。

どうしても後回しになりがちな人事・採用業務体制の構築
緊急度が高くなってようやく手をつけ出しても
何から始めるべきかも分からない...

人事リソースプロでは、
そんな、ゼロからの人事体制構築や課題設計はもちろん
ピンポイントな人事・採用の実務のご相談まで
緊急性の高い事案でも最短2日より実務対応可能です。

人事リソースプロ公式アンバサダー
人成育美(ひとりいくみ)

会社概要



社名	株式会社BridgeResourceStrategy
本社	〒105-0001 東京都港区虎ノ門4-1-40 江戸見坂森ビル 7階
経営陣	代表取締役 細川 恵嗣 取締役 宮崎 良一 取締役 稲岡 賢
事業内容	人事実務コンサルティング、実務支援サービス 人事ワーク特化型スキルシェアプラットフォームの開発運用
設立	2024年4月1日
資本金	1,000万円
関係会社	ブリッジコンサルティンググループ株式会社 (東証グロース)
拠点	BRS大阪 : 〒530-0001 大阪府大阪市北区梅田1-13-1 大阪梅田ツインタワーズ・サウス15F BRS名古屋 : 〒450-6490 愛知県名古屋市中村区名駅3丁目28-12 大名古屋ビルヂング11階 BRS福岡 : 〒730-0022 福岡県福岡市中央区天神1丁目4-1 西日本新聞会館16F

社内の人事・採用業務の こんな課題やお悩みありませんか？

- ✓ 様々な理由で専任をおけず...
仕方なく人事を兼任する状態に。
- ✓ 人事担当の退職で現場が混乱
状況の把握と、実務の稼働が急務に...
- ✓ 社員の定着率が上がらず...
入社してもすぐに退職してしまう悪循環
- ✓ 知見やノウハウが継承されず...
予算過多で結果が出ずに戦略が頭打ち...

「解像度が低い・緊急性が高い」そんな課題もすべて

 人事リソースプロ にお任せください

人事・採用業務は「なんでも」お任せください
最短2日より実務の対応が可能です

人事リソースプロの特長

課題

役員や代表が
人事を兼任して煩雑に...



プロのチーム編成で
様々な人事・採用実務に
対応いたします

課題

人事担当が急遽退職...
後任探しが急務に



最短2日で実務開始
緊急事案にも対応できるから
事業成長を妨げない！

課題

ノウハウが引継がれず
現場が迷走...



常に実務内容を最適化
フェーズや課題に合わせて
PDCAをまわします

プロのチーム編成で 様々な人事・採用実務に 対応ができる



「人事リソースプロ」は貴社の課題をしっかりと分析したうえで
当社の専門スキルを持つメンバーでチームを編成いたします。

「担当者によるスキルの不足や偏り」を起こさず、ハイパーフォー
マンスで成果を出すことができます。

- チーム体制でスキル不足や偏りが無い
- マネジャーが統括するので業務の遅延なし
- 適材適所の人材で業務効率を最大化



最短2日で実務開始 緊急事案にも対応できるから 事業成長を妨げない！

ベンチャー企業やスタートアップの事業成長に「待った！」
をかけることなく、すぐに業務を開始することが可能です。
ご契約の締結後、最短2営業日で弊社マネージャーを中心とする
チームで実務を開始することができます。

- ✓ 急な人事リソース不足にもすぐ対応
- ✓ 開始までが早いので事業計画が立てやすい
- ✓ 兼任人事が本来の業務に集中できる



常に実務内容を最適化 フェーズや課題に合わせて PDCAをまわします

企業の成長フェーズによって必要となる人事・採用業務やそのボリュームは当然変わります。

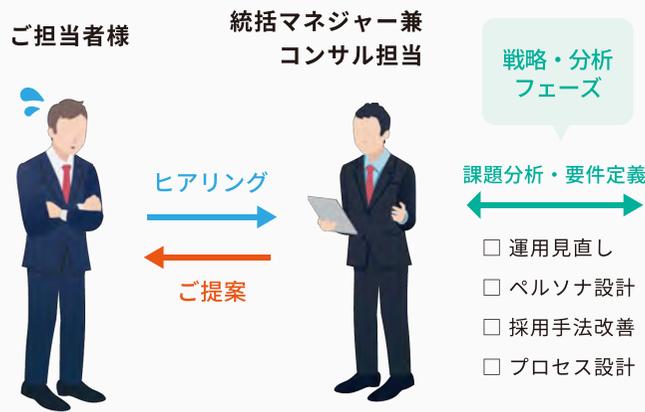
会社の規模に合わせて常に業務内容を最適化するのでコストの無駄なく最適・最大化を目指します。

- ✓ 着手できていないスカウト媒体の活用
- ✓ 採用戦略が頭打ち…次の一手を任せたい
- ✓ 面接業務に特化など…カスタマイズも可能

母集団形成から、面接選考プロセス、ブランディングまで 採用活動における実務「すべて」お任せいただけます

社内に山積みの 人事・採用課題

- 採用コストが高い
- スカウトの返信率
- 面接後の辞退
- 兼任人事で質の低下
- リソース不足
- 社員の定着率が悪い
- 媒体を活かせていない



ご担当者様と二人三脚で伴走、実務はまるっとアウトソーシング
いずれの業務手法でもお請けいたします。

実務フェーズ

貴社専用のプロチームを編成し実務対応

母集団形成

- エージェント活用
- メディア活用
- スカウト活用
- イベント実施

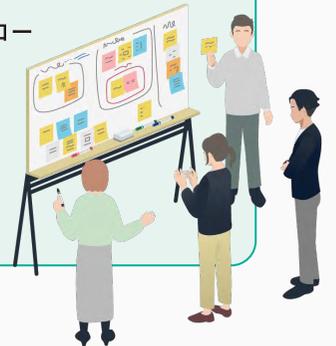
エンゲージメント

- 面接・面接代行
- リスクマネジメント
- 選考プロセス
- クロージング・フォロー

ブランディング

- 各種 SNS
- 評価サイト活用
- オウンドメディア
- 広告運用

業界職種への知見や
スキル・経験値が高い
実務のプロ人材が担当



貴社の人事・採用の課題を丁寧にヒアリングし、弊社に所属する知識とスキルが合致したプロ人材で
チームを編成し、課題解決に取り組みます。よくある外部担当者のスキル不足によるミスマッチや、
課題設定の甘さによるKPI未達成などを防ぎ、プロフェッショナルな人事サービスを確実にご提供いたします。

「人事制度に関するアドバイスの依頼だけでも大丈夫？」 「人事・採用業務に関して丸ごと任せられると助かる！」 など...

ご支援内容は課題や社内リソース状況・ご予算にあわせ 適切にカスタマイズをいたします

「実務コンサルティング + 実務支援」

要件定義やプロセス設計など上流工程から、実務までまるっと当社のプロチームが担当いたします

実務コンサルティング

経営陣・人事ご担当者と連携・伴走してのご支援

- ターゲティング
- 採用実務戦略
エージェント活用のご提案
ダイレトリクルーティングの戦略設計
媒体（無料・有料）の活用ご提案
- ブランディング戦略
Web広告・ランディングページ施策案
- エンゲージメント分析

などなど...

実務作業

必要な実務作業をアウトソーシングでご支援

- 母集団形成
エージェント管理
ダイレトリクルーティング
各媒体の運用管理
- ブランディング制作業務
- 採用広報
- エンゲージメント管理

などなど...

コンサルのみ・実務作業のみ
アドバイジング契約など....
ご支援内容はご希望や状況を
分析し最適化します！



人事・採用アドバイジング

定期で相談会を設けてのご支援

- 人事・給与・等級
MVV, パーパス, クレド
- ベース構築
各種人事ツール, Excel
スプレッドシート, notion
- 運用支援

「人事リソースプロ」のサービスは、ご依頼いただく課題や規模によってご支援範囲や金額が確定いたします。アドバイジングから戦略設計、実務支援まで幅広く対応が可能です（例：採用アドバイジング月額20万〜等）ご支援範囲やご予算に関するご質問も随時受付しておりますので、ぜひ一度ご相談ください。

人材派遣・派遣型RPOとの比較

	 人事リソースプロ	派遣型RPO	人材派遣	プロパー型
契約形態	◎ 業務委託	業務委託+準委任	派遣	業務委託
料金	業務規模によりご提案	業務範囲により決定	時給制	業務範囲により決定
品質保証	◎ 統括マネジャーが品質管理	精度にばらつき 基本派遣者とのやりとり 個人の力量で差があり	精度にばらつき 基本派遣者とのやりとり 個人の力量で差があり	中 新人が担当する ケースなども
業務開始日	◎ 最短2営業日	最短2週間以上	最短2週間以上	最短10日以上
面談	◎ 不要	複数人との面談が必要	複数人との面談が必要	不要
リスク	◎ 特になし さまざまなメンバーにより 常時フォロー可能	人材が辞任した際に 後任決定までの リードタイム発生 品質にもばらつき	派遣者が退職した際に 後任決定までの リードタイム発生 品質にもばらつき	新人が担当するケースで 品質問題が発生
コストパフォーマンス	◎ 最適 直接契約なので品質と コストパフォーマンスを最適化	金額高め 中間マージン発生で 金額感が高めに...	妥当	金額高め

さまざまな業界・職種の採用対応が可能

セールス系

- ✓ **インサイドセールス**
(IT / 人材 / マーケ / 媒体 / 不動産 / 医薬 / 製造業)
- ✓ **カスタマーサービス**
(IT / 人材 / マーケ / 媒体 / 医薬)
- ✓ **フロントセールス**
(IT / 人材 / マーケ / 媒体 / 医薬 / 福祉)
- ✓ **バイヤー**
(マーケ / 用地仕入 / 福祉)

デザイナー・エンジニア

- ✓ **グラフィックデザイナー / DTPオペレーター**
- ✓ **Webデザイナー / UIデザイナー**
- ✓ **Web・SNSマーケティング**
- ✓ **各種開発エンジニア**
(HTML / CSS / JavaScript / TypeScript / PHP / Python / Ruby / Go 等)
- ✓ **モバイルアプリエンジニア** ✓ **生成AI関連**
(Swift / Objective-C / Kotlin / Java 等)

バックオフィス

- ✓ **人事** ✓ **総務** ✓ **経理**
- ✓ **財務 / IR (特にIPO関連)**
- ✓ **法務 (士業含む)**
- ✓ **会計士 / 税理士 (監査等)**

コンサルティング

- ✓ **IT** ✓ **会計 (会計士)**
- ✓ **人事 / 労務**
- ✓ **医療**
- ✓ **M&A / 事業再生**

技術職

- ✓ **医療**
(医師 / 歯科 / 看護 / 技師)
- ✓ **治療**
(PT / AT / OT / 柔道整復師)
- ✓ **介護**
(保健師 / ワーカー / 介護福祉士)

導入事例 | 1 SaaS系ベンチャー企業様

導入前の課題

媒体予算350万をかけたが採用がゼロ...
担当者も不在で事業運営に支障が...

予算の都合で、採用担当が未設置のまま他部門の人間が人事業務も兼任している状態のまま。
本業が忙しく、採用媒体を契約したが活用できず費用に見合った採用実績も回収できていなかった。

- ✓ 人事・採用の担当者が不在だった
- ✓ 媒体にコストをかけすぎたが成果がゼロ
- ✓ 採用者がおらず事業が回らない

導入後の実績

採用体制の構築、採用数の大幅増を達成

有料・無料の媒体活用、クリック型広告やオウンドメディアの構築運用で母集団形成から採用まで落とし込み採用数を増やしました。
社内に採用プロセスが存在しなかったので人事リソースプロで新規設計し、正常な採用体制を構築しました。

- ✓ エンジニア2名の採用（エージェント・スカウト経由）
- ✓ 営業職3名の採用（クリック型広告経由）
- ✓ デザイナー2名の採用
- ✓ カスタマーサクセス1名の採用（スカウト経由）

導入事例 | 2 マーケティング会社様

現場緊急度が高い案件への対応事例

導入前の課題

突如、人事担当が休職に...!

忙しい役員が兼務し現場が混乱状態に。

当初より総務が人事業務を兼任。が、そのメンバーが急遽休職に至り、多忙な役員が採用業務を巻き取る事態に...

しかし、ドキュメントも残っておらず進捗状況が把握できなかったため、一気に現場が混乱状態に...

- ✓ 突如の休職で人事担当が不在の状態
- ✓ 役員が人事業務を兼務する体制
- ✓ ダイレクトリクルーティングを活用できず

導入後の実績

混乱を收拾して母集団形成までリード!

ドキュメントや引継がない混乱状況において、人事リソースプロがハブ的な役割を果たして現況把握や業務の回収および立ち上げし、課題をひとつずつ潰しながら採用業務のPDCAを大きく回しました。

その結果、活用できていなかった媒体やダイレクトリクルーティングも活用でき母集団増から採用に繋げました。

- ✓ Biz Div 1名採用 (エージェント経由)
- ✓ Biz Div 1名採用 (採用媒体フォーム経由)
- ✓ カスタマーサクセス1名採用
- ✓ デザイナー1名、営業1名 (クリック型広告経由)

各種採用ツールの作成や決算資料なども ご相談いただけます

※ オプション対応

- ✓ 採用ブランディングページorオウンドメディア作成
- ✓ 採用デック資料作成
- ✓ 採用LP作成・運用
- ✓ 人事業務アドバイザー
- ✓ 採用広報代行

- ✓ 決算資料作成代行
- ✓ IPO準備支援
- ✓ 資金調達支援
- ✓ M&A等アドバイザー/業務支援

※ 決算資料作成・IPO準備支援・資金調達支援等については、
グループ会社の「ブリッジコンサルティング」でのご支援となります



導入までの流れ

STEP.1

お打ち合わせ

運営状況のヒアリングを行い、貴社の課題の抽出を行います。

STEP.2

業務内容の認識合わせ

抽出した課題に沿って、どのような業務を優先すべきか、契約内容などのすり合わせを行います。

STEP.3

ご契約

最短2営業日から実務の開始も可能ですのでご相談ください

STEP.4

キックオフ & 実務開始

貴社専用のチームを編成し、キックオフミーティングを実施。実務を開始いたします。

ご相談 / お問い合わせはこちら

info@resource-srs.co.jp