

医療・福祉に関する人事・採用業務のことなら

人事リソースプロ

for ライフサイエンス（医療・福祉・介護）

会社概要



**Bridge
Resource
Strategy**



当社は東証グロース上場
ブリッジコンサルティング
のグループ会社です

社名	株式会社BridgeResourceStrategy
本社	〒105-0001 東京都港区虎ノ門4-1-40 江戸見坂森ビル 7階
経営陣	代表取締役 細川 恵嗣 取締役 宮崎 良一 取締役 稲岡 賢
事業内容	人事実務コンサルティング、実務支援サービス 人事ワーク特化型スキルシェアプラットフォームの開発運用
設立	2024年4月1日
資本金	1,000万円
関係会社	ブリッジコンサルティンググループ株式会社 (東証グロース)
拠点	BRS大阪 : 〒530-0001 大阪府大阪市北区梅田1-13-1 大阪梅田ツインタワーズ・サウス15F BRS名古屋 : 〒450-6490 愛知県名古屋市中村区名駅3丁目28-12 大名古屋ビルヂング11階 BRS福岡 : 〒730-0022 福岡県福岡市中央区天神1丁目4-1 西日本新聞会館16F

この度は資料をダウンロードいただき、誠にありがとうございます。

昨今の時流の変化に伴い採用戦略も進化が求められます。

トレンドやツールの多様化により以前にも増して複雑になる人事・採用業務に対し「以前より楽になるどころか仕事が増えた」と感じるご担当者様も多くいらっしゃるかと思います。

- 採用全般にかかる予算を見直したい
- 職員の流動性が高いので採用単価は下げたい
- 現場ごとにバラバラな管理体制を整備したい

採用単価のかけすぎや非効率な採用活動による悪循環で予算圧迫....。

このような現場状況の分析・改善、無駄な有料媒体や管理ツールの見直しから採用戦略の最適化まで「人事リソースプロ」が人事・採用業務の一切の伴走をさせていただきます。

ぜひ一度、現況お聞かせいただく機会を頂戴できますと幸甚です。

人事リソースプロの強み

1 現場の負担をなくす採用環境の構築

ただでさえ本来の業務で慌ただしい現場。その現場スタッフに負担を強いることなく、採用活動は本部で一括コントロールしながら母集団形成から面接・採用までを実施できる環境構築を行います。

2 1名あたりの採用単価を大幅に改善

人材紹介や成功報酬型も適所で活用しつつ、無駄な支出はイチから見直して最適化。費用管理できる広告型なども有効利用することで、再現性も保つことができ1名あたりの採用単価を大幅に下げることが可能です。

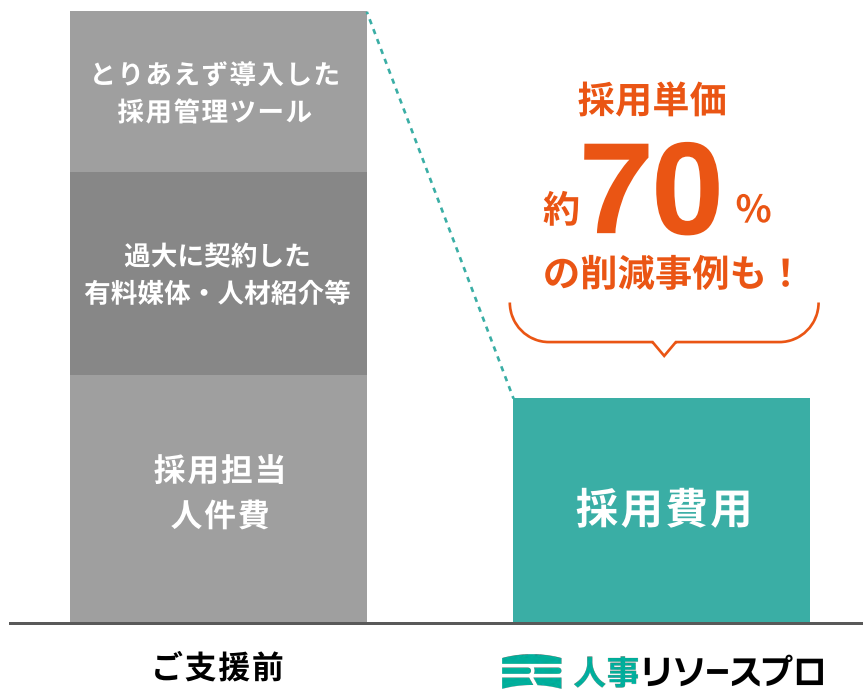
3 業界での採用経験が豊富だから効果が見込める

採用活動では施設の知名度も重要な鍵となります。

人事リソースプロの持つ経験により再現性や採用単価に直結する知名度を上げる仕組みを展開し、母集団形成の向上や面接後辞退などの機会損失を減らし、これまで獲得できなかった潜在層にもアプローチします。

1 ご支援効果 コストの大幅改善

※ 過去のご支援事例に基づく参考図



人材の流動性も高いので、出来るだけコストは抑えて採用！



K病院 | 院長

採用担当に人件費がかかりすぎ 結果も出ずに悪循環...

採用担当に新たに人を就けたが、経験も少ないせいか思っていた効果が出ず。**非効率なまま、人件費だけかかり悪循環**になってたので、やはりプロにお願いするのがベストと判断した。

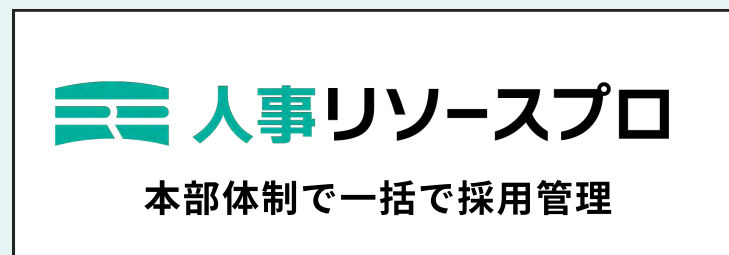


Y病院 | 採用担当

流動性が高い職種なので 採用単価は下げて人材確保したい

採用代行に任せ母集団は増えたが費用単価も跳ね上がった。**流動性が高い職種のため一定の離職は想定しておきたい**ため、採用単価は下げつつも採用結果が出る施策を打ちたかった。

2 ご支援効果 管理体制の最適化



施設ごとの無駄な費用・工数の削減



費用の無駄遣いや機会損失を減らし
管理コスト削減と最適化を徹底



介護 | 人事担当

採用プロセスの 進捗管理ができない

施設などの現場担当に任せっきりで全体を統括した管理が出来ていない。担当によりスキルや経験値が違うせいで、余計な混乱や機会損失を招き無駄が多いと感じていた。



〇医院 | 院長

採用管理ツールが多すぎて 何が最適なのか判らない

採用管理ツールを導入したが出来ることが多すぎて何からすればいいか…。使い方も難しくノウハウを他施設とも共有できず、十分に活用できているとは言えない状況だった。

3 ご支援効果 業務効率のアップ

採用・人事のプロが
常に業務を担当するので
安心して任せられます



✓ 業界特化のプロ人材が常に実務を担当することで一定の成果が保てます

✓ 専用チームで対応するので丸ごと任せ本来の業務に集中していただけます

✓ 最短2営業日で稼働開始も可能
急な対応のご相談もお任せください



介護 | 採用責任者

再現性がなく 採用のたびに苦戦していた

流動性が高い職種のため退職リスクもあるため
採用活動も常に回しておく必要がある。

しかし**確固なフローが構築できずに再現性がな
いため集まる人材にもバラつきがあった。**



福祉 | 施設長

施設長や別業務の担当者が兼務し 業務過多に陥っていた

**施設長や別業務のスタッフが、日々の業務で、
すでに手一杯の状況で採用活動も兼任。**

知見がないため結果も伴わず、現場スタッフに
さらに負担を強いてしまう状況だった。

料金について

採用・人事に関する個別相談会

相談無料

0円

初回の個別ご相談会は無料にて実施しております。

課題抽出とご提案までが無料ですのでぜひご利用ください。

よくあるご相談

- ✓ 採用単価を今より下げられる？
- ✓ 今の採用方法や人員体制は適切か？
- ✓ 地域ごとの採用戦略について知りたい

個別相談会にて出た課題によって適切なご支援の体制をご提案させていただきます。（相談会のみのご利用も可能です）

採用業務まるごとお任せプラン

初期費用 0円

月額 30万円～

抽出した課題解決に向けて専用チームを編成し、要件定義から面接代行、採用管理のプロセスなど人事・採用の実務をまるごと対応するお任せプランです。

戦略アドバイスプラン

初期費用 0円

月額 20万円～

戦略戦術を担うプラン。戦略アドバイス・人事実務の担当のアドバイザー / 相談役として適宜ミーティングを通し戦略の改善や成功についてご支援いたします。

各種採用ツールの作成や決算資料なども ご相談いただけます

※ オプション対応

- ✓ 採用に直結するWebページやメディア作成
- ✓ 応募者に向けた施設説明資料作成
- ✓ 人事業務アドバイザー
- ✓ 採用広報代行（戦略立案から実行まで）

- ✓ 決算資料作成代行
- ✓ M&A / 施設買収のための戦略アドバイス
- ✓ 資金調達支援
- ✓ IPO準備支援

※ 決算資料作成・IPO準備支援・M&A戦略・資金調達支援等については、
グループ会社の「ブリッジコンサルティング」でのご支援となります



導入までの流れについて

STEP.1

無料相談のご面談

運営状況のヒアリングを行い、課題の抽出を無料で行います。必ずしもご契約いただく必要はございません。

STEP.2

ご契約に関して詳細お打ち合わせ

抽出した課題に沿って、どのような業務を優先すべきか、契約内容などのすり合わせも含めて詳細はお打ち合わせにて決定いたします。

STEP.3

正式ご契約

STEP.4

キックオフ & 実務開始

課題に合わせた業務改善チームを編成し、キックオフミーティングを実施。実務を開始いたします。

無料 個別相談会のご案内

- ✓ 掛かってる費用が適切か相談したい
- ✓ 人事担当が不在なので丸ごと任せたい
- ✓ 支援内容について詳しく知りたい

無料相談会では課題抽出もその場で相談いただけます。

採用代行業者等をすでにご利用中の施設様もその費用が適切なものか？無駄を省き費用の削減ができないか？などコストカットのご相談もお気軽にご連絡くださいませ。

無料相談会のご予約は二次元コードより日程表へアクセスいただけます



WebURLでの受付はこちら

jinji-resource-pro.jp/meeting/



本資料に関するメールでのお問い合わせ： info@resource-srs.co.jp